



Parlamentul României
Senat

Comisia pentru administrație publică

Nr. XXX/331/23.09.2025

AVIZ

**asupra Propunerii legislative privind modificarea și completarea Legii nr.53/3003 -
Codul muncii și a art.6 din Legea nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea
Inspecției Muncii**

Comisia pentru administrație publică, prin adresa nr. L263/2025 din data de 02.09.2025, a fost sesizată în vederea întocmirii avizului asupra **Propunerii legislative privind modificarea și completarea Legii nr.53/3003 - Codul muncii și a art.6 din Legea nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii**, inițiatori: Andrei Alexandru-Ioan - deputat PNL; Bogdan Ionel-Ovidiu - deputat PNL; Cadar Răzvan-Olimpiu - deputat PNL; Cîmpean Ovidiu-Vasile - deputat PNL; Ciobanu Adrian-Virgil - deputat PNL; Ciobotaru Dragoș-Fănică - deputat PNL; Cotinescu Ilie-Aurelian - deputat PNL; Crușoveanu Marian - deputat PNL; Gal Călin-Grațian - deputat PNL; Gorghiu Alina-Ștefania - deputat PNL; Matei Aneta - deputat PNL; Mititelu Eduard-Tatian - deputat PNL; Moș Patricia Simina Arina - deputat PNL; Muraru Iulian-Alexandru - deputat PNL; Năcuță Sorin - deputat PNL; Oprea Octavian - deputat PNL; Pandea Ciprian - deputat PNL; Pistru-Popa Simona-Geanina - deputat PNL; Rusu Sebastian-Mihai - deputat PNL; Sighiartău Robert-Ionatan - deputat PNL; Stănescu Vetuța - deputat PNL; Știrbu Gigel-Sorinel - deputat PNL; Teslariu Andrei-Ionuț - deputat Neafiliat; Țiplea Dumitru - deputat PNL

În ședința din 23.09.2025, Comisia pentru administrație publică a analizat propunerea legislativă și a hotărât, cu **majoritatea** voturilor membrilor prezenți, să adopte **aviz favorabil cu amendamente admise**.

Președinte,
senator **CSÁSZÁR, Károly Zsolt**

Secretar,
senator **FLORON, Ionel**

Domnului senator, **HUMELNICU Marius**
Președintele Comisiei pentru muncă, familie și protecție socială

AMENDAMENTE ADMISE

**la Propunerea legislativă privind modificarea și completarea Legii nr.53/3003 - Codul muncii
și a art.6 din Legea nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii
L 263/2025**

Nr. crt.	FORMA INIȚIATORULUI	AMENDAMENTE ADMISE	Motivație/Observații
1.	1. La articolul 35, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, (2¹), cu următorul cuprins: (2¹) În cazul salariaților care încheie mai multe contracte individuale de muncă cu instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, cu regiile autonome și/sau societățile din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea autorităților administrației publice centrale sau locale, după caz, durata maximă a timpului de muncă este de 12 ore pe zi.	(2¹) În cazul persoanei care încheie mai multe contracte individuale de muncă cu instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, cu regiile autonome și/sau societățile din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea autorităților administrației publice centrale sau locale, după caz, durata maximă a timpului de muncă este de 12 ore pe zi, indiferent dacă respectivele contracte individuale de muncă sunt încheiate cu unul sau mai mulți angajatori. <i>Autori: Senatori PNL, membri ai Comisiei pentru administrație publică</i>	Amendament admis cu majoritate de voturi Pentru claritate și rigoare, conform observației Consiliului Legislativ.

2.	2. La articolul 39, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin. (2¹), cu următorul cuprins: “(2¹) La încheierea contractului individual de muncă sau în cazul modificării timpului de muncă, salariatul care se află în situația prevăzută la art. 35 alin. (1¹), are obligația de a declara pe proprie răspundere existența celorlalte contracte individuale de muncă încheiate cu instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, cu regiile autonome și/sau societățile din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea autorităților administrației publice centrale sau locale, după caz, precum și durata timpului de muncă aferentă fiecărui contract.	(2¹) La încheierea contractului individual de muncă sau în cazul modificării timpului de muncă, persoana/angajatul care se află în situația prevăzută la art. 35 alin. (2¹), are obligația de a declara pe proprie răspundere existența tuturor celorlalte contracte individuale de muncă încheiate cu instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, cu regiile autonome și/sau societățile din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea autorităților administrației publice centrale sau locale, după caz, precum și durata timpului de muncă aferentă fiecărui contract. <i>Autori: Senatori PNL, membri ai Comisiei pentru administrație publică</i>	Amendament admis cu majoritate de voturi Tehnică legislativă și pentru corecta aplicare a normei, conform observației Consiliului Legislativ.
3.	3. La articolul 40, după alineatul (2) se introduc două noi alineate, alin. (2¹) și (2²), cu următorul cuprins: “(2¹) Instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, cu regiile autonome și/sau societățile din	(2¹) Instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, cu regiile autonome și/sau societățile din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea autorităților administrației publice centrale sau	Amendament admis cu majoritate de voturi Observație Guvern. Pentru claritatea normei în vederea eliminării oricărei interpretări, respectiv că ar putea aduce atingere principiilor statuate în cuprinsul Regulamentul (UE) al Parlamentului European și al

	subordinea, coordonarea sau sub autoritatea autorităților administrației publice centrale sau locale, după caz, în calitate de angajatori, au obligația ca, anterior încheierii unui contract individual de muncă sau în cazul modificării timpului de muncă, să verifice situația salariatului în Registrul General de Evidență a salariaților REVISAL/REGES – ONLINE. (2²) La încheierea contractului individual de muncă sau în cazul modificării timpului de muncă, angajatorii prevăzuți la alin. (2¹) au obligația să solicite salariatului o declarație pe proprie răspundere privind existența altor contracte individuale de muncă și durata timpului de muncă aferentă fiecărui contract.	locale, după caz, în calitate de angajatori, au obligația ca, anterior încheierii unui contract individual de muncă sau în cazul modificării timpului de muncă, să verifice în Registrul General de Evidență a salariaților REVISAL/REGES – ONLINE situația persoanei/angajatului referitoare la respectarea duratei maxime a timpului de lucru prevăzută de art. 35 alin. (2¹). <i>Autori: Senatori PNL, membri ai Comisiei pentru administrație publică</i>	Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor). Nu se solicită acces generalizat, ci verificare punctuală.
4.	7. La articolul 281, după articolul II, se introduce un nou articol, III, cu următorul cuprins: III În termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, cu regiile autonome și/sau societățile din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea autorităților administrației publice centrale sau locale, după caz, vor proceda, în conformitate cu propria opțiune a salariatului, la încheierea, respectiv modificarea, după caz, a contractului/contractelor individuale de muncă în vederea respectării duratei maxime a timpului de lucru prevăzută de art. 35 alin. (2¹).	III În termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, cu regiile autonome și/sau societățile din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea autorităților administrației publice centrale sau locale, după caz, vor proceda, în conformitate cu propria opțiune a angajatului, la încheierea, respectiv modificarea, după caz, a contractului/contractelor individuale de muncă în vederea respectării duratei maxime a timpului de lucru prevăzută de art. 35 alin. (2¹). <i>Autori: Senatori PNL, membri ai Comisiei pentru administrație publică</i>	Amendament admis cu majoritate de voturi Înlocuirea sintagmei <i>salariat</i> cu <i>angajat</i>. Observație Guvern - Art. III este o dispoziție de sine stătătoare.

5.	II. La articolul 6 din Legea nr. 108/1999 privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 290 din 3 mai 2012, cu modificările și completările ulterioare, după alineatul (2), se introduc două noi alineate, (2¹) și (2²), cu următorul cuprins: “(2¹) În cazul salariaților care încheie mai multe contracte individuale de muncă cu instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, cu regiile autonome și/sau societățile din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea autorităților administrației publice centrale sau locale, după caz, Inspekția Muncii controlează respectarea duratei maxime a timpului de lucru prevăzută de art. 35 alin. (2¹) din Legea nr. 53/3003 - Codul muncii, indiferent de numărul de contracte individuale de muncă.	“(2¹) În cazul persoanei care încheie mai multe contracte individuale de muncă cu instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, cu regiile autonome și/sau societățile din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea autorităților administrației publice centrale sau locale, după caz, Inspekția Muncii asigură evidența și monitorizarea respectării duratei maxime a timpului de lucru prevăzută de art. 35 alin. (2¹) din Legea nr. 53/3003 - Codul muncii, indiferent de numărul de contracte individuale de muncă. <i>Autori: Senatori PNL, membri ai Comisiei pentru administrație publică</i>	Amendament admis cu majoritate de voturi Înlocuirea sintagmei <i>salariat</i> cu <i>persoană</i>. Observație Guvern. În considerarea faptului că responsabilitatea verificării respectării programului de lucru este în sarcina fiecărui angajator în parte, pentru a respecta durata maximă a timpului de muncă – 12 ore/zi, Inspekția Muncii va avea responsabilitatea de a ține evidența orelor de muncă însumate.
----	---	---	---